**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ВАРЛАМОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**Двадцать первой сессии (пятого созыва)**

**От 14.02.2017г. № 66**

**О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и 9или) содержание органа местного самоуправления Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области с 2017 года**

На основании Постановления Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области»,

Совет депутатов Варламовского сельсовета **р е ш и л**:

1. Утвердить положение «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органа местного самоуправления Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области».
2. Признать утратившим силу решения Совета депутатов Варламовского сельсовета от 21.01.2013 № 102 «О нормативах формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области», от 26.06.2013 № 120 и от 27.10.2015 № 17 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Варламовского сельсовета от 21.01.2013 № 102 «О нормативах формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области».
3. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2017 года.
4. Опубликовать настоящее решение в официальном вестнике Варламовского сельсовета.

Глава Варламовского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области А.В.Приболовец

УТВЕРЖДЕНО:

Решение 21 сессии пятого созыва

Совета депутатов Варламовского сельсовета

Болотнинского района Новосибирской области

от 14.02.2017 № 66

**О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органа местного самоуправления Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области».

1.2. Обеспечивает и упорядочивает соотношение основных условий оплаты труда и социальных гарантий, устанавливает нормативы размеров оплаты труда по каждой муниципальной должности муниципальной службы администрации Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

1.3. Настоящее положение является правовой основой для материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

1.4. Базовый должностной оклад (БДО) – 2403,00 рублей

**2. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

2.1.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного содержания (вознаграждения) (далее – денежное вознаграждение) и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

Размер месячного денежного вознаграждения лиц, замещающих выборные муниципальные должности в администрации Варламовского сельсовета, устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы области «специалист» в администрации Новосибирской области, исходя из следующих коэффициентов кратности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной  Должности | Коэффициент кратности |
| Глава | 3,9 |

2.2. Размеры иных выплат устанавливаются исходя из следующих нормативов:

- ежемесячное денежное поощрение - не более 1,37 месячного денежного вознаграждения;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных денежных вознаграждений в год.

2.3. На денежное вознаграждение и иные выплаты начисляется районный коэффициент.

**3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

3.1.Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячная надбавка за классный чин муниципальных служащих;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - два месячных должностных оклада;

- материальная помощь – один должностной оклад.

На оклад месячного денежного содержания и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

3.2. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы области «специалист» в администрации Новосибирской области равный, исходя из установленных Законом коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  муниципальной службы | Коэффициент кратности |
| Зам.главы администрации | 1,50 |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |
| Специалист | 1,00 |

.

3.3.Ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином.

1. Размер надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином устанавливается и производится со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.
2. Прекращение выплаты надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином производится только в случае лишения муниципального служащего классного чина в соответствии со вступившим в законную силу решением суда.
3. Надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином выплачивается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, рублей. |
| 1 | Советник муниципальной службы 1 класса | 1250 |
| 2 | Советник муниципальной службы 2 класса | 1190 |
| 3 | Советник муниципальной службы 3 класса | 1135 |
| 4 | Секретарь муниципальной службы 1 класса | 930 |
| 5 | Секретарь муниципальной службы 2 класса | 880 |
| 6 | Секретарь муниципальной службы 3 класса | 723 |

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин индексируется (увеличивается) одновременно с индексацией (увеличением) месячных должностных окладов муниципальных служащих на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области.

**4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ**

**СЛУЖАЩИМ**

4.1. Муниципальному служащему муниципального образования назначаются и выплачиваются ежемесячные надбавки и премии:

* ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы:
* при стаже муниципальной службы

от 1 до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 % должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 % должностного оклада;

от 15 лет и выше – 30 % должностного оклада.

В стаж муниципальной службы включаются периоды работы на должностях муниципальной службы, муниципальных должностях, должностях государственной службы, государственных должностях, при этом учитываются периоды работы (службы ранее засчитанных в установленном порядке). Размер ежемесячной надбавки устанавливается главой администрации на основании решения комиссии по установлению муниципальной службы.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы устанавливаются:

* по ведущим должностям муниципальной службы – в размере 120% должностного оклада
* по старшим должностям муниципальной службы – в размере 90 % должностного оклада
* по младшим должностям муниципальной службы – в размере 60 % должностного оклада.

Решение об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы оформляется распоряжением главы администрации ежемесячно.

4.3.Ежемесячное денежное поощрение установленное в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-па (по ведущим должностям муниципальной службы – в размере от 1,5 до 2,3 должностных окладов; по младшим должностям муниципальной службы – в размере от 1,5 до 3,05 должностных окладов).

Конкретный размер денежного поощрения определяется ежемесячно в зависимости от реального вклада муниципального служащего в результате деятельности администрации муниципального образования. Решение об установлении ежемесячного денежного поощрения оформляется распоряжением главы администрации.

4.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в процентах от оклада денежного содержания муниципального служащего. Для выплаты данной премии предусматриваются средства в размере двух месячных окладов денежного содержания в год. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается главой поселения. Размер премии определяется в зависимости от степени сложности и важности выполняемых муниципальным служащим поручений и заданий. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется положением о премировании муниципальных служащих. Премия выплачивается одновременно с выплатой муниципальному служащему денежного содержания.

4.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится одновременно с оплатой времени отпуска в размере двух месячных окладов денежного содержания. На данные виды выплат начисляется районный коэффициент.

4.6. Муниципальным служащим для организации отдыха и лечения выплачивается материальная помощь в размере оклада денежного содержания в год. Решение о выплате материальной помощи принимается на основании личного заявления муниципального служащего и оформляется распоряжением главы администрации. На данные выплаты начисляется районный коэффициент.

4.7. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим в соответствии с Постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», не может быть меньше денежного содержания, установленного муниципальным служащим на день вступления в силу названного постановления.

4.8. Увеличение денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих производится одновременно при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области в соответствии с законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на соответствующий год.