АДМИНИСТРАЦИЯ

ВАРЛАМОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2017 г. № 3

**Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров) муниципального учреждения и муниципального казённого предприятия муниципального образования Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области и утверждении порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

 В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров **муниципального учреждения и муниципального казённого предприятия муниципального образования Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области** администрация Варламовского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров

- Муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговое объединение» с.Варламово и средней месячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этого   учреждения в кратности 4.

- Муниципального казённого предприятия «Дирекция единого заказчика жилищно-коммунальных услуг» Варламовского МО и средней месячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этого   предприятия в кратности 4.

 Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципального учреждения и муниципального казённого предприятия муниципального образования Варламовского сельсовета Болотнинского района и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, предприятий формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком расчета соотношения среднемесячной заработной платы.

1. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы, согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике Варламовского сельсовета и разместить на официальном сайте администрации Варламовского сельсовета.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава Варламовского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области                          А.В.Приболовец

Приложение

к постановлению администрации

Варламовского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области

от 01.02.2017 г. № 3

**Порядок**

**расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения культуры, муниципального казённого предприятия муниципального образования Варламовского сельсовета Болотнинского района для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципального учреждения культуры, муниципального казённого предприятия муниципального образования Варламовского сельсовета Болотнинского района (далее учреждения, предприятия) и работников этих учреждения и предприятия, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.
2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения и предприятия производится по итогам календарного года.

 При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и предприятия среднемесячной заработной платы работников этого учреждения и предприятия не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения и предприятия показатели по  руководителю, заместителю(и) руководителя и главному бухгалтеру.

 Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения и предприятия среднемесячной заработной платы работников этого учреждения и предприятия производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и предприятия.

 В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их  среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения и предприятия учитывается фактически начисленная заработная плата как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

 При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их  среднемесячной заработной платы работников этого учреждения и предприятия учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

1. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения и предприятия учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда.

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. Среднемесячная заработная плата работников учреждения и предприятия рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

 Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения и предприятия рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

 В случае если руководитель учреждения и предприятия отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

1. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и предприятия среднемесячной заработной платы работников этого учреждения и предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения и предприятия рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

 Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платой платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и предприятия и среднемесячной заработной платы работников учреждения и предприятия.