**Размер минимальной заработной платы**

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" с 1 января 2018 года установлен минимальный размер оплаты труда – 9 489 рублей в месяц. Трехстороннее региональное соглашение о минимальном размере заработной платы на территории Новосибирской области на 2018 год не заключено.

В силу ст.148 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и [размерах](consultantplus://offline/ref=408FEEF213D300074B9CF6D9234198F1C76FED5636BED92B5A63F5458FPDKDF) не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 31.05.1995 № 534 "О мерах по решению неотложных проблем стабилизации социально-экономического положения в Новосибирской области", Постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 "О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области" на территории Новосибирской области установлен повышенный районный коэффициент к заработной плате в размере 1,25 на всей территории области.

Согласно правовой позиции, изложенной в Постановлении Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 №38-П, надбавка за работу в особых климатических условиях не включается в состав минимального размера оплаты труда.

Процентная надбавка за работу в особых климатических условиях является составной частью заработной платы, которую работодатель обязан выплачивать в полном размере (абз.7 ч.2 ст.22, ч.1 ст.129 ТК РФ).

Таким образом, заработная плата работника, полностью отработавшего с 01.01.2018 норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже 11 861, 25 рублей.